



ریاست جمهوری  
مرکز همکاری های تحول و پیشرفت

# برنامه راهبردی دستگاه قضایی فدرال ایالات متحده امریکا



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

این گزارش ترجمه خلاصه‌ای از برنامه راهبردی دستگاه قضایی فدرال است که به‌طور مشترک توسط کنفرانس قضایی و دفتر اداری دادگاه‌های ایالات متحده در سپتامبر ۲۰۲۰ منتشر شده است.

---

---

برنامه راهبردی دستگاه قضایی فدرال

سپتامبر ۲۰۲۰

---

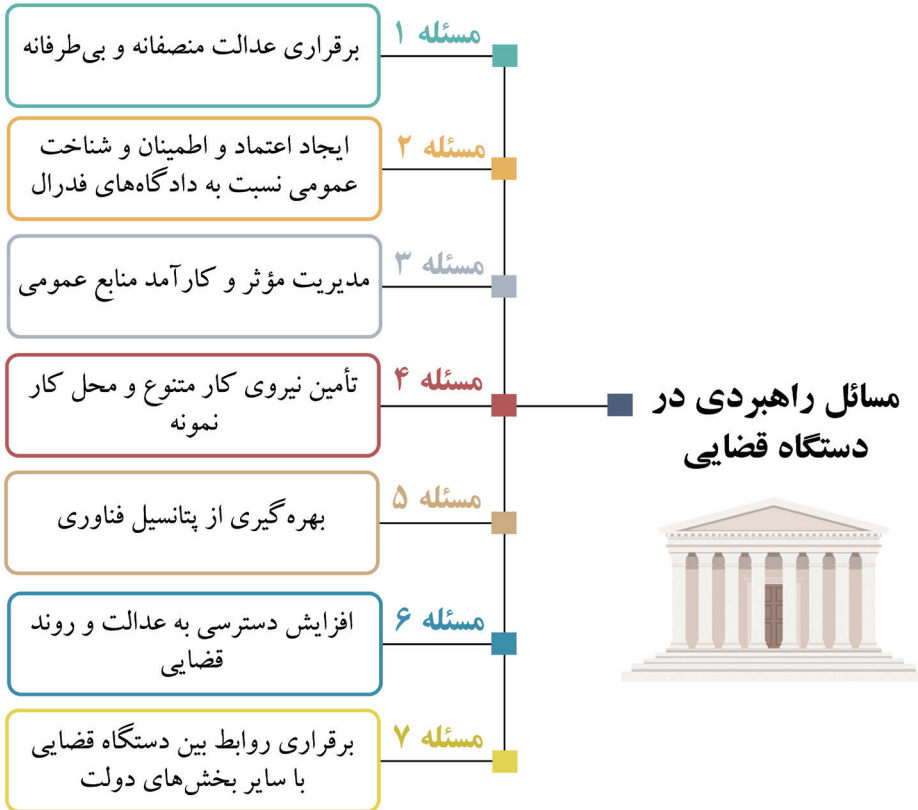


### ✦ شرح مختصر برنامه راهبردی دستگاه قضایی فدرال

برنامه راهبردی دستگاه قضایی فدرال<sup>۱</sup> (به روزرسانی شده در سال ۲۰۲۰) با هدف رفع چالش‌ها و بهره‌گیری از فرصت‌های موجود ضمن پایبندی به ارزش‌های اصلی دستگاه قضایی تدوین شده است. برنامه مذکور مشتمل بر مجموعه راهبردهای متعددی است که امکان برقراری عدالت منصفانه و بی‌طرفانه توسط قوه قضائیه را فراهم می‌آورند. به‌طور کلی، اهداف و راهبردهای تصریح شده در این برنامه حول محور ۷ مسأله راهبردی می‌چرخند. این مسائل شامل سؤالات یا چالش‌های سیاستی اصلی هستند که با توجه به ارزیابی روندهای کلیدی مؤثر بر رسالت و ارزش‌های اصلی دستگاه قضایی مطرح می‌شوند: برقراری عدالت منصفانه و بی‌طرفانه، ایجاد اعتماد و شناخت عمومی نسبت به دادگاه‌های فدرال؛ مدیریت مؤثر و کارآمد منابع عمومی؛ تأمین نیروی کار متنوع و محل کار نمونه؛ بهره‌گیری از پتانسیل فناوری؛ افزایش دسترسی به عدالت و رویه قضایی؛ و برقراری روابط بین دستگاه قضایی با سایر بخش‌های دولت. فرهنگ سازمانی دستگاه قضایی نیز در ارتباط با این مسائل مورد توجه قرار دارند. گفتنی است که راهبردها و اهداف ارائه شده در پاسخ به این مسائل براساس سیستم‌های غیرمتمرکز حکمرانی و مدیریت مورد نظر دستگاه قضایی طراحی شده‌اند. علاوه بر آن، در این برنامه تصریح شده است که در آینده فرصت‌های چشمگیری جهت بهبود روند برقراری عدالت منصفانه و بی‌طرفانه وجود خواهد داشت.

<sup>۱</sup> Strategic Plan for the Federal Judiciary

## اینفوگراف ۱: مسائل راهبردی در دستگاه قضایی فدرال



دادگاه‌های ایالات متحده به‌عنوان یک نهاد مستقل عمل می‌کنند که امکان برقراری عدالت منصفانه و بی طرفانه در حوزه اختیارات تفویض شده براساس قانون اساسی و کنگره را فراهم می‌آورند. قوه قضائیه فدرال به‌عنوان یکی از قوای سه‌گانه مساوی دولت در جهت حفظ و گسترش ارزش‌های اصلی خود گام برداشته و همزمان دادگاه‌ها نیز در راستای رفع نیازهای ملی و محلی متغیر تلاش می‌کنند.

## ✦ ارزش‌های اصلی

**حاکمیت قانون:** قابلیت پیش‌بینی قانونی، تداوم و انسجام؛ و اتخاذ تصمیمات معقول براساس رویه‌های علنی و مبتنی بر قانون؛

**عدالت برابر:** رعایت انصاف و بی‌طرفی در اجرای عدالت؛ قابلیت دسترسی رویه‌های قضایی؛ و برخورد محترمانه با همه افراد؛

**استقلال قضایی:** توانایی حفظ عدالت بدون ترس از اینکه حکم دادگاه باعث شود حق تصدی، دستمزد و یا امنیت در معرض خطر قرار گیرد؛ استقلال ساختاری کافی برای قوه قضائیه به‌عنوان یکی از قوای سه‌گانه مساوی دولت در زمینه مدیریت و حکمرانی داخلی؛

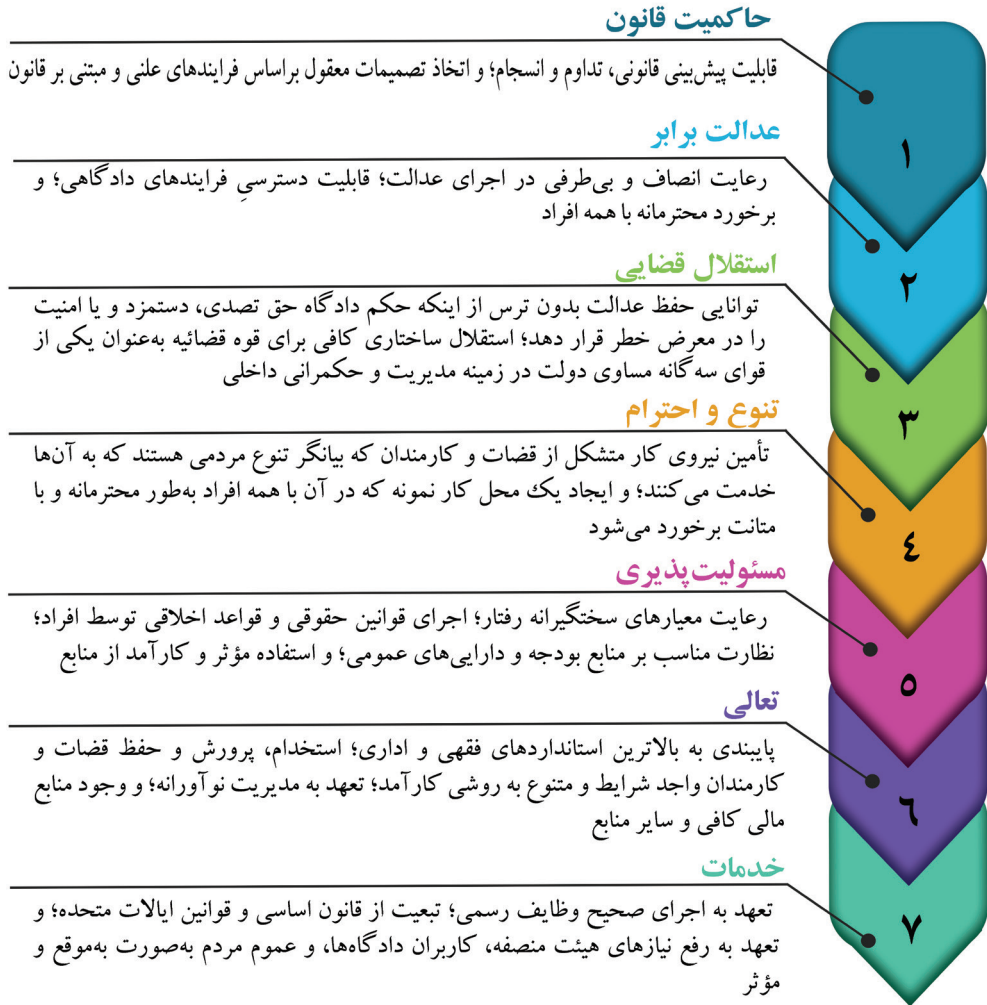
**تنوع و احترام:** تأمین نیروی کار متشکل از قضات و کارمندان که بیانگر تنوع افرادی هستند که به آن‌ها خدمت می‌کنند؛ و ایجاد یک محل کار نمونه که در آن با همه افراد به‌طور محترمانه و با متانت برخورد می‌شود؛

**مسئولیت‌پذیری:** رعایت معیارهای سختگیرانه رفتار؛ اجرای قوانین حقوقی و قواعد اخلاقی توسط افراد؛ نظارت مناسب بر منابع بودجه و دارایی‌های عمومی؛ و استفاده مؤثر و کارآمد از منابع؛

**تعالی:** پایبندی به بالاترین استانداردهای فقهی و اداری؛ استخدام، پرورش و حفظ قضات و کارمندان واجد شرایط و متنوع به روشی کارآمد؛ تعهد به مدیریت نوآورانه؛ و وجود منابع مالی کافی و سایر منابع.

**خدمات:** تعهد به اجرای صحیح وظایف رسمی؛ تبعیت از قانون اساسی و قوانین ایالات متحده؛ و تعهد به رفع نیازهای هیئت منصفه، کاربران دادگاه‌ها و عموم مردم به‌صورت به‌موقع و مؤثر.

## اینفوگراف ۲: ارزش‌های اصلی دستگاه قضایی فدرال





در این بخش گزارش هر یک از مسائل راهبردی مذکور به اختصار شرح داده می‌شود و سپس راهبردها و اهداف مرتبط با هر مسأله بیان می‌شود.

### مسأله ۱: عدالت منصفانه و بی‌طرفانه ایجاد کنید.

چگونه دستگاه قضایی می‌تواند عدالت منصفانه و بی‌طرفانه را به روشی مؤثرتر ایجاد کرده و تقاضاهای جدید و فزاینده را ضمن پایبندی به ارزش‌های اصلی خود برطرف نماید؟

راهبرد ۱-۱ روند اجرای عدالت منصفانه و بی‌طرفانه در سراسر کشور را بهبود بخشید.

**هدف ۱-۱ الف:** سعی کنید تأخیر را از طریق مدیریت مؤثر پرونده‌ها و اقدامات شوراهای قضایی هر حوزه (مدار)، قضات ارشد، کمیته‌های کنفرانس قضایی و سایر نهادهای ذیربط کاهش دهید.

**هدف ۱-۱ ب:** هیچ‌گونه هزینه غیرضروری جهت پیشبرد قانون ۱، آئین دادرسی مدنی فدرال<sup>۲</sup>، برای طرفین دعوا اعمال نکنید.

**هدف ۱-۱ پ:** مطمئن شوید همه افرادی که وکلای دادگستری یا سازمان‌های مدافع فدرال و کالت آن‌ها را برعهده دارند، از توانایی مالی برای گرفتن وکیل واجد شرایط برخوردار هستند تا بهترین شیوه‌های موجود برای وکالت متهمان را در دفاع از آن‌ها به کار گیرند.

**هدف ۱-۱ ت:** تمام افراد تحت نظارت را جهت کاهش تکرار جنایات و بهبود امنیت عمومی کنترل کنید.

راهبرد ۲-۱: منابع مورد نیاز را به اندازه کافی تأمین کنید تا دستگاه قضایی بتواند رسالت خود را همسو با ارزش‌های اصلی خود اجرا نماید.

**هدف ۲-۱ الف:** دادگاه‌های حوزه/ منطقه/ ورشکستگی و صلح مورد نیاز را

<sup>۱</sup> مطابق اولین لایحه مورد بررسی سنای ایالات متحده - قانون قضایی سال ۱۷۸۹ - این کشور به ۱۲ حوزه قضایی یا «مدار» تقسیم‌بندی شده است. گفتنی است که سیستم دادگاه از نظر جغرافیایی به ۹۴ «منطقه» شرقی، مرکزی و جنوبی در سراسر کشور تقسیم‌بندی شده است و در هر منطقه، یک دادگاه تجدیدنظر، دادگاه‌های منطقه‌ای و دادگاه‌های ورشکستگی مشغول فعالیت هستند.

<sup>۲</sup> Federal Rules of Civil Procedure

**هدف ۱-۲ ب:** مطمئن شوید که رویه‌های قضایی در دادگاه‌هایی انجام می‌شوند که ساختمان آن ایمن، در دسترس، کارآمد و مجهز است.

**هدف ۱-۲ پ:** دستمزد کافی برای هیئت منصفه در نظر بگیرید.

**هدف ۱-۲ ت:** کارمندان و منابع مورد نیاز برای انجام حجم کاری زیاد در دادگاه‌ها را تأمین کنید.

**راهبرد ۱-۳:** از قضات، کارمندان دادگاه‌ها و عموم مردم در ساختمان دادگاه‌ها به میزان بیشتری محافظت کنید و از قضات و خانواده‌های آن‌ها در سایر مکان‌ها هم محافظت کنید.

**هدف ۱-۳ الف:** از قضات، کارمندان دادگاه‌ها و عموم مردم در ساختمان دادگاه‌ها و از قضات در مکان‌های قضایی دیگر بیشتر محافظت کنید.

**هدف ۱-۳ ب:** از قضات و خانواده‌های آن‌ها در منزل و سایر مکان‌ها بیشتر محافظت کنید.

**هدف ۱-۳ پ:** آموزش‌های لازم را به منظور افزایش آگاهی قضات و کارکنان دستگاه قضایی درباره مسائل امنیتی ارائه دهید.

**هدف ۱-۳ ت:** امنیت داخلی و خارجی ساختمان دادگاه‌ها را از طریق اقدامات مشارکتی دستگاه قضایی، خدمات مارشال ایالات متحده<sup>۱</sup>، خدمات محافظت فدرال<sup>۲</sup> و اداره خدمات عمومی<sup>۳</sup> بهبود ببخشید.

**هدف ۱-۳ ث:** با خدمات مارشال ایالات متحده و سایر سازمان‌ها در راستای بهبود روند جمع‌آوری، بررسی و انتشار اطلاعات حفاظتی درباره هر یک از قضات همکاری کنید.

<sup>1</sup> U.S. Marshals Service

<sup>2</sup> Federal Protective Service

<sup>3</sup> General Services Administration

**مسأله ۲:** اقدامات لازم در زمینه ایجاد اعتماد و شناخت عمومی نسبت به دادگاه‌های فدرال را انجام دهید. چگونه دستگاه قضایی باید اعتماد و شناخت عمومی نسبت به دادگاه‌های فدرال را در راستای انجام وظایف خود در دولت فدرال ارتقا بخشد؟

**راهبرد ۱-۲:** مطمئن شوید قضات و کارمندان استانداردهای بالای رفتار و یکپارچگی را عملی می‌کنند.

**هدف ۱-۲ الف:** به قضات و کارکنان دستگاه قضایی آموزش بیشتری در زمینه کردار اخلاقی، یکپارچگی، مسئولیت‌پذیری و رفتار در محل کار ارائه دهید.

**هدف ۱-۲ ب:** نسبت به یکپارچگی بودجه، اطلاعات، عملیات و برنامه‌ها از طریق بهبود برنامه‌های ممیزی و کنترل داخلی اطمینان حاصل کنید.

**راهبرد ۲-۲:** سعی کنید که قضات و کارکنان دستگاه قضایی که مرتکب تخلف می‌شوند، مسئولیت کار خود را بپذیرند و در راستای پیشبرد الزامات قانونی و سایر الزامات مربوط به پاسخگویی در برابر تخلف به‌طور شفاف عمل کنید و شرایط محرمانگی و حریم خصوصی را رعایت کنید.

**هدف ۲-۲ الف:** مطمئن شوید که شرایط لازم برای دریافت توصیه‌های مربوطه، دریافت کمک‌های مورد نیاز در ارتباط با تخلفات و اقدامات غیرقانونی بالقوه، دریافت جبران خسارت و در صورت لزوم تنظیم شکایت به‌راحتی مهیا می‌باشد.

**هدف ۲-۲ پ:** مطمئن شوید که اقدامات لازم نسبت به ادعاهای مطرح شده درباره تخلف مطابق رویه‌های معین و به‌موقع انجام خواهد شد. به‌علاوه، چنانچه صحت این ادعاها را بتوان براساس شواهد اثبات کرد، مطمئن شوید که اقدامات لازم در ارتباط با تخلف انجام خواهد شد.

**هدف ۲-۲ پ:** مطمئن شوید که اقدامات صورت گرفته تحت قانون رفتار و محرومیت قضایی<sup>۱</sup> و قوانین مربوط به رفتار قضایی و رویه‌های محرومیت قضایی<sup>۲</sup> مطابق با الزامات این قانون و مقررات مربوطه و خلاصه‌ی سایر سوابق یا گزارش‌های مربوط به رفتار در محل کار- در مواردی که مجاز و مناسب هستند- در وب‌سایت تمام حوزه‌های فدرال (مدارها) به‌طور آشکار شرح داده می‌شود.

**هدف ۲-۲ ت:** در صورت لزوم، بررسی‌های مربوط به مسائل نظام‌مند در محل کار را انجام دهید.

**راهبرد ۲-۳:** به‌طور کلی، روند به‌اشتراک‌گذاری و ارائه اطلاعات مربوط به دستگاه قضایی را بهبود بخشید.

**هدف ۲-۳ الف:** یک راهبرد ارتباطی تدوین کنید که به‌موجب آن بتوان تأثیر تغییرات صورت گرفته در روزنامه‌نگاری و ارتباطات الکترونیکی و توانایی قضات و کارمندان فدرال برای برقراری ارتباط مستقیم با مردم را مورد توجه قرار داد.

**هدف ۲-۳ ب:** نسبت به برقراری ارتباط و یا گسترش روابط بین قضات و روزنامه‌نگاران مطابق با منشور اخلاقی<sup>۳</sup>- فارغ از اینکه برای پرونده خاصی باشد- اقدام کنید تا بدین ترتیب شناخت بیشتری نسبت به دستگاه قضایی حاصل گردد.

<sup>1</sup> Judicial Conduct and Disability Act

<sup>2</sup> Rules for Judicial Conduct and Judicial Disability Procedures

<sup>3</sup> Code of Conduct

**هدف ۲-۳ پ:** به منظور به اشتراک گذاری اطلاعات مربوط به دستگاه قضایی فدرال در نظام عدالت کشور و در راستای حمایت از حاکمیت قانون در سراسر جهان، با قضات کشورهای دیگر ارتباط برقرار کنید.

**راهبرد ۲-۴:** نسبت به ترغیب مشارکت قضات و کارکنان دستگاه قضایی در فعالیتهای آموزش مدنی اقدام کنید.

**هدف ۲-۴ الف:** به منظور افزایش شناخت مردم نسبت به نقش و کارکردهای دستگاه قضایی فدرال و سازوکارهای آن در زمینه مسئولیت پذیری، نظارت و گزارشگری مالی خارجی، با سازمانهای دیگر به غیر از سازمانهای تابعه قوه قضائیه همکاری داشته باشید.

**هدف ۲-۴ ب:** روند مشارکت قضات و کارکنان دستگاه قضایی در برنامههای اطلاع رسانی عمومی و آموزش مدنی را تسهیل بخشید.

**هدف ۲-۴ پ:** از ارائه آموزشهای لازم در زمینه عملکرد دفاعی و نقش حیاتی آن در تضمین دادرسیهای عادلانه و همچنین حفظ اعتماد عمومی نسبت به نظام عدالت حمایت کنید.

**مسأله ۳. نسبت به مدیریت مؤثر و کارآمد منابع عمومی اهتمام ورزید.**

چگونه دستگاه قضایی می‌تواند عدالت را مطابق با ارزش‌های اصلی خود ایجاد کند و در عین حال، منابع و برنامه‌های محدود را به روشی مدیریت کند که بازتابی از تنوع حجم کاری و واقعیت‌های مالی باشند؟

**راهبرد ۳-۱: نسبت به تخصیص و مدیریت منابع به روشی کارآمدتر و مؤثرتر اقدام کنید.**

**هدف ۳-۱ الف:** از قضاات برای یاری رساندن به دادگاه‌های پرتراکم و پرازدحام (به‌عنوان مثال، از طریق گسترش روش‌های کمک‌رسانی کوتاه‌مدت و بلندمدت به مناطق و حوزه‌هایی که به منابع اضافی نیاز دارند) به‌طور مؤثرتری بهره‌مند شوید و درباره استفاده بهینه از قاضیان اطمینان حاصل کنید.

**هدف ۳-۱ ب:** نسبت به بررسی و تسهیل روند اجرای تغییرات سازمانی و شیوه‌های تجاری به‌گونه‌ای اقدام کنید که امکان بهره‌گیری مؤثر از تعداد محدود کارمندان اداری و عملیاتی را فراهم می‌آورند و در عین حال امنیت عمومی را به خطر نمی‌اندازند و یا بر نتایج خروجی تأثیر منفی نمی‌گذارند.

**هدف ۳-۱ پ:** زیرساخت‌های دستگاه قضایی را به روشی مدیریت کنید که امکان حمایت از عملکرد مؤثر و کارآمد و ایجاد محیطی امن و مطمئن را فراهم کنند.

**هدف ۳-۱ ت:** در ارتباط با بلایای طبیعی، حملات تروریستی، بیماری‌های همه‌گیر و سایر تهدیدهای فیزیکی به شیوه‌ای مؤثر برنامه‌ریزی کنید تا بتوانید به مقابله با آن‌ها پردازید.

**مسأله ۴: اقدامات لازم جهت تأمین نیروی کار واجد شرایط و محل کار نمونه انجام دهید.**

چگونه دستگاه قضایی می تواند نسبت به جذب، توسعه و حفظ مجموعه بسیار متنوعی از قضات و وکلای پرونده کیفری و کارمندان واجد شرایط اقدام کند و اطمینان حاصل کند محل کار نمونه ای وجود دارد که در آن با همه افراد به طور محترمانه برخورد می شود؟

**راهبرد ۴-۱: نسبت به جذب، توسعه و حفظ نیروی کار مستعد، متعهد و متمایز و همزمان تعریف الزامات نیروی کار آتی دستگاه قضایی اقدام کنید.**

**هدف ۴-۱ الف:** نسبت به اجرا و تداوم و گسترش رویه های اطلاع رسانی اقدام کنید تا مخاطبان متنوع بتوانند از فرصت های شغلی موجود در دستگاه قضایی (از جمله فرصت های شغلی برای قاضیان دادگستری) آگاه شوند.

**هدف ۴-۱ ب:** تعهد دستگاه قضایی نسبت به تنوع، برابری و شمول نیروی کار را با گسترش برنامه های متنوع جهت جذب، آموزش و پرورش کارکنان تقویت کنید؛ موانع موجود جهت جذب نیروی کار متنوع را شناسایی کنید؛ اطمینان حاصل کنید که تمامی موارد استخدامی با هدف جذب و با نظر به مجموعه متنوعی از متقاضیان طراحی شده اند؛ و مطمئن شوید که کمیته های غربالگری و استخدام کننده متشکل از اعضای متنوع هستند.

**هدف ۴-۱ پ:** چالش های فعلی و آینده نیروی کار را شناسایی کرده و راهبردهایی را توسعه داده و مورد ارزیابی قرار دهید که جایگاه

دستگاه قضایی را به عنوان کارفرمایی مطلوب ارتقا بخشند و همزمان کارمندان را قادر سازند که به پتانسیل کامل خود برسند.

**هدف ۴-۱ ا ت:** برنامه‌ها و خدمات مربوط به رهبری، مدیریت و منابع انسانی را ارائه دهید تا به قضات (به ویژه قضات ارشد)، مدیران اجرایی و ناظران در زمینه توسعه، ارزیابی و هدایت کارمندان کمک کنید.

**هدف ۴-۱ ث:** فرصت‌های مشاوره و پیشرفت شغلی را برای تمام کارمندان فراهم کنید.

**هدف ۴-۱ ج:** منابع لازم را فراهم کرده و کمیته‌های بهداشت و سلامت<sup>۱</sup> را تشکیل دهید تا به بررسی سیاست‌ها، روش‌ها و برنامه‌های مربوطه بپردازند و بدین ترتیب یک محیط کار حمایتی و سالم را برای ارتقای سلامتی و صلاحیت کارکنان دستگاه قضایی در دوره شغلی و پس از آن ایجاد کنید.

## راهبرد ۴-۲: از ارائه خدمات مادام‌العمر برای قضات فدرال حمایت کنید.

**هدف ۴-۲ الف:** سیاست‌هایی را توسعه دهید که باعث ترغیب قضات ارشد ماده سوم شوند که تا زمانی که مایل به رسیدگی به پرونده‌ها هستند و توانایی انجام آن را دارند، به کار خود ادامه دهند. قضاتی که به مدت معین منصوب شده‌اند و پس از بازنشستگی برای انجام وظیفه فراخوانده می‌شوند باید مورد حمایت کافی قرار گیرند تا بتوانند وظایف خود را به طور کامل انجام دهند.

**هدف ۴-۲ ب:** به دنبال دیدگاه‌های قضات در مورد شیوه‌هایی باشید که به رشد، ابقا و روحیه آن‌ها کمک می‌کنند و نسبت به

<sup>1</sup> Health and Wellness Committees



تدوین و توسعه برنامه‌های آموزشی و توجیهی لازم جهت رفع نیازهای قضاات اقدام کنید.

**هدف ۴-۲ پ:** در راستای ترویج برنامه‌ها، سیاست‌ها و شیوه‌های مربوط به بهداشت و سلامت، تمام حوزه‌ها را به تشکیل کمیته‌های بهداشت و سلامت در سراسر حوزه‌ها ترغیب کنید تا محیطی حمایتی برای حفظ یا بازگردانی سلامتی قضاات در جهت حمایت از خدمات مادام‌العمر برای آن‌ها فراهم شود.

**راهبرد ۴-۳:** مطمئن شوید که یک محل کار نمونه و عاری از تبعیض، تعرض، تلافی‌جویی و رفتار اهانت‌آمیز وجود دارد.

**هدف ۴-۳ الف:** با ارائه آموزش مستمر و منظم درباره موضوعات مربوطه (از جمله منشورهای اخلاقی و رفتار قضایی و رویه‌های محرومیت قضایی)، به تمام قضاات و کارمندان درباره معیارهای موجود جهت تشخیص رفتارهای مناسب و نامناسب آموزش دهید.

**هدف ۴-۳ ب:** آموزش لازم به قضاات و کارمندان ارائه دهید تا در مواردی که اطلاعات معتبری در مورد سوءرفتار یک قاضی یا شخص دیگر در اختیار دارند، اقدامات مناسبی انجام دهند. به‌علاوه، گزینه‌های موجود برای گزارش‌دهی درباره موارد سوءرفتار و سازوکارهای مربوطه نیز مقوله دیگری است که باید به قضاات و کارمندان آموزش دهید.

**هدف ۴-۳ پ:** در صورت لزوم، با اتخاذ الگوی برنامه حل اختلاف استخدام<sup>۱</sup> و اجرای مناسب آن سعی کنید احساس مسئولیت‌پذیری را افزایش دهید و رویه مؤثری جهت جبران خسارت عملی کنید. به‌علاوه، در ارتباط با رفتار قضایی و رویه‌های محرومیت<sup>۲</sup> و سایر

<sup>1</sup> Model Employment Dispute Resolution Plan

<sup>2</sup> Disability proceedings

مسائل مربوط به رفتار در محل کار به‌طور شفاف و براساس قانون و سیاست قضایی مربوطه عمل کنید و به منافع در حفظ حریم خصوصی توجه داشته باشید.

**هدف ۳-۴ پ:** یک مدیر روابط عمومی در هر حوزه تعیین کنید تا در جریان نگرانی‌های ناشی از رفتار ناشایست کارمندان قرار گیرد و در زمینه مسائل مربوط به رفتار در محل کار (از جمله آموزش، حل اختلاف و تحقیقات در محل کار) به مدیران و کارمندان حوزه کمک کند. مطمئن شوید که تمام هماهنگ‌کننده‌های حل اختلاف استخدام (EDR)<sup>۱</sup> در دوره آموزشی جهت دریافت گواهینامه هماهنگ‌کننده حل اختلاف استخدام در دادگاه‌ها<sup>۲</sup> مشارکت کرده‌اند و دارای گواهینامه هستند.

**هدف ۳-۴ ت:** در صورت لزوم، مسائل نظام‌مند مربوط به رفتار در محل کار را در سطح حوزه و منطقه مورد بررسی قرار دهید و به‌صورت نظام‌مند ارزیابی کنید که آیا راهنمایی‌ها و رویه‌های طراحی شده برای ترویج یک محل کار نمونه، کارآمد هستند و آیا لازم است اقدامات دیگری انجام شود یا خیر.

<sup>1</sup> Employment Dispute Resolution

<sup>2</sup> Courts Learn EDR Coordinator Certification course

### مسأله ۵: از پتانسیل فناوری بهره‌مند شوید.

دستگاه قضایی چگونه می‌تواند نسبت به توسعه، راه‌اندازی و حفظ سامانه‌ها و زیرساخت‌های ملی و محلی مقرون‌به‌صرفه‌ای اقدام کند که امکان رفع نیازهای کاربران دادگاه‌ها و عموم مردم در زمینه اطلاعات، خدمات و دسترسی به دادگاه‌ها را فراهم می‌آورند؟

راهبرد ۵-۱: از پتانسیل فناوری برای شناسایی و تأمین نیازهای کاربران دستگاه قضایی و عموم مردم در زمینه اطلاعات، خدمات و دسترسی به دادگاه‌ها بهره‌مند شوید.

**هدف ۵-۱ الف:** به تلاش خود در زمینه ساخت، نگهداری و ارتقای مستمر سامانه‌ها و اپلیکیشن‌های فناوری قوی و منعطف ادامه دهید تا با استفاده از آن‌ها بتوانید نیازهای دستگاه قضایی در زمینه ارتباطات کارآمد، ثبت سوابق، تشکیل پرونده الکترونیکی، دسترسی عمومی، مدیریت پرونده و پشتیبانی اداری را پیش‌بینی کرده و پاسخگوی آن‌ها باشید.

**هدف ۵-۱ ب:** نسبت به هماهنگی و ادغام اپلیکیشن‌ها و سامانه‌های ملی فناوری اطلاعات براساس دورنمای گسترده دستگاه قضایی اقدام کنید؛ همواره از نوآوری‌های بومی برای بهبود خدمات استفاده کنید؛ و از داده‌های دستگاه قضایی برای تسهیل روند تصمیم‌گیری بهره‌مند شوید.

**هدف ۵-۱ پ:** رویکردهای نظام‌یافته‌ای برای به کارگیری فناوری به‌منظور افزایش کارایی و صرفه‌جویی در هزینه توسعه دهید.

**هدف ۵-۱ ت:** شیوه‌های امنیتی را به‌طور مستمر بهبود بخشید تا از

محرمانگی، یکپارچگی و قابلیت دسترسی سوابق و اطلاعات دستگاه قضایی اطمینان حاصل کنید. همچنین، لزوم افزایش آگاهی درباره خطرات مربوط به حملات سایبری و بهبود عملکرد و کلای مدافع به منظور حفظ یکپارچگی سامانه‌های فناوری اطلاعات دستگاه قضایی را مدنظر قرار دهید.

### **مسئله ۶: دسترسی به عدالت و رویه قضایی را افزایش دهید.**

چگونه دستگاه قضایی می‌تواند اطمینان حاصل کند که عدالت در دادگاه‌های فدرال به‌طور منصفانه و بی‌طرفانه برای همه افراد - صرف‌نظر از ثروت یا جایگاه آن‌ها - اجرا می‌شود و دادگاه‌ها برای افرادی که در رویه قضایی شرکت می‌کنند قابل فهم، دسترس و مقرون‌به‌صرفه هستند؟

**راهبرد ۶-۱:** مطمئن شوید که براساس قوانین، فرایندها و رویه‌های دادگاه می‌توان نیازهای وکلا و طرفین دعوا را در رویه قضایی برطرف کرد.

**هدف ۶-۱ الف:** مطمئن شوید که قوانین، فرایندها و رویه‌های دادگاه به‌نحوی منتشر یا اطلاع‌رسانی می‌شوند که برای همگان قابل دسترس هستند.

**هدف ۶-۱ ب:** تدابیری را اتخاذ کنید که امکان ایجاد انعطاف‌پذیری در رسیدگی به پرونده‌ها و همزمان کاهش هزینه‌ها، تأخیر و تحمیل سایر بارهای غیرضروری به طرفین دعوا در رسیدگی به اختلافات را

فراهم می آورند.

**راهبرد ۶-۲:** مطمئن شوید که دستگاه قضایی فدرال برای تمام افرادی که در رویه قضایی شرکت می کنند، بدون اعمال هیچ گونه تبعیضی در دسترس می باشد.

**هدف ۶-۲ الف:** اطلاعات جامع و قابل دسترسی در ارتباط با پرونده‌ها و عملکرد دادگاه‌ها در اختیار اعضای هیئت منصفه، طرفین دعوی، افراد سهام در ورشکستگی، شاهدان، روزنامه‌نگاران و ناظران قرار دهید.

**هدف ۶-۲ ب:** سعی کنید هیئت منصفه به میزان بیشتری نماینده جوامعی باشند که در آن خدمت می کنند و از دشواری‌های خدمات هیئت منصفه بکاهید و تجارب شهروندانی که به‌عنوان اعضای هیئت منصفه بزرگ و کوچک فعالیت می کنند را بهبود دهید.

**هدف ۶-۲ پ:** بهترین شیوه‌ها را برای رسیدگی به ادعاهای طرفین دعوی در پرونده‌های مدنی و ورشکستگی اتخاذ کنید.

**راهبرد ۶-۳:** روند اجرای مؤثر عملکرد دفاع کیفری در دادگاه‌های فدرال را بهبود بخشید.

**هدف ۶-۳ الف:** مناطق را ترغیب کنید تا برنامه‌های مربوط به قانون عدالت کیفری (CJA)<sup>۱</sup> را براساس الگوی برنامه قانون عدالت کیفری دستگاه قضایی<sup>۲</sup> اجرا کنند تا از مطابقت برنامه‌ها با سیاست‌های کنفرانس قضایی<sup>۳</sup> اطمینان حاصل نمایند.

**هدف ۶-۳ ب:** مطمئن شوید که منابع لازم در اختیار کارشناسان حوزه قانون عدالت کیفری قرار داده شده‌است تا بتوانند به‌طور مؤثر و بدون هیچ گونه تعارضی به وکالت پردازند.

**هدف ۶-۳ پ:** آموزش‌های لازم در مورد بهترین شیوه‌های مربوط به وکالت دفاع جنایی ارائه دهید.

<sup>۱</sup> Criminal Justice Act

<sup>۲</sup> Judiciary's model Criminal Justice Act plan

<sup>۳</sup> Judicial Conference policies

**مسأله ۷: روابط کارآمد بین دستگاه قضایی با سایر بخش‌های دولت ایجاد کنید.**

چگونه دستگاه قضایی می‌تواند نسبت به توسعه و حفظ روابط کارآمد خود با کنگره و قوه مجریه اقدام کند و در عین حال خودمختاری مناسب خود را در حاکمیت قضایی، مدیریت و تصمیم‌گیری حفظ کند؟

**راهبرد ۷-۱: رویکرد جامعی را برای گسترش روابط بین دستگاه قضایی و کنگره تدوین و اجرا کنید.**

**هدف ۷-۱ الف:** روند شناسایی اولیه مسائل مربوط به قانون‌گذاری را بهبود بخشید تا دستگاه قضایی بهتر بتواند کنگره را در جریان مسائل تأثیرگذار بر اجرای عدالت قرار دهد.

**هدف ۷-۱ ب:** رویکردهای مؤثر از جمله مشارکت با سازمان‌های حقوقی، دانشگاهی و بخش خصوصی را به منظور تحقق اهداف دستگاه قضایی در زمینه قانون‌گذاری پیاده کنید.

**هدف ۷-۱ پ:** قضات را تشویق کنید تا از طریق مشارکت با اعضای هیئت کنگره محلی خود بتوانند خطوط ارتباطی بین دستگاه قضایی و کنگره برقرار کنند و درک و احترام متقابل را تقویت بخشند.

**راهبرد ۷-۲: روابط بین قوه قضائیه و قوه مجریه را تقویت کنید.**

**هدف ۷-۲ الف:** ارتباطات و روابط کاری بین قوه قضائیه و قوه مجریه را توسعه دهید تا تغییرات صورت گرفته در سیاست‌ها و سایر راه‌حلی‌هایی که باعث بهبود روند اجرای عدالت می‌شوند را بتوان مورد توجه بیشتر قرار داد.



JUDICIAL CONFERENCE OF THE UNITED STATES

Washington, D.C. [www.uscourts.gov](http://www.uscourts.gov). Strategic Plan for the Federal  
Judiciary, September 2020.



سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران